

**INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NO MERCADO DE  
TRABALHO: UM ESTUDO DA PRÁTICA DE EMPRESAS PRIVADAS DE  
CACOAL/RO**

COUTINHO, Antônia Grazielle<sup>1</sup>.  
SILVA, Emilia Aparecida da<sup>2</sup>.  
SOUZA, Gleyciane Maria de<sup>3</sup>.  
ASSIS, Cleber Lizardo de<sup>4</sup>.

**RESUMO**

O projeto busca identificar como as empresas de Cacoal estão acolhendo pessoas com deficiência em seus quadros funcionais, e o objetivo desta pesquisa é saber de que maneira as pessoas com deficiência estão sendo incluídas no mercado de trabalho. Além da inclusão de indivíduos talentosos, as empresas precisam preocupar-se com a inclusão das pessoas com deficiência. Muitas empresas só percebem a importância quando o ministério do trabalho questiona, pois a lei obriga as empresas com mais de 100 funcionários contratarem um percentual de portadores de necessidades especiais. Trata-se de uma pesquisa qualitativa e exploratória de um modelo teórico de análise de conteúdo, com entrevista semi-estruturada. Antes, o projeto foi submetido a Comitê de Ética e aprovado 1.970.022. As entrevistas foram realizadas com 5 empresas, com o setor de recursos humanos, com apresentação do termo de consentimento livre e esclarecido para assinar, gravação da entrevista e transcrição dos dados para análise. Com relação ao objetivo específico da pesquisa realizada se as empresas da cidade de Cacoal-RO estão incluindo pessoas com deficiência (PCD) no mercado de trabalho, foi identificado que de onze empresas que apresentavam os critérios da “lei de cotas”, cinco aceitaram participar da pesquisa, constatando que a contratação de PCD é realizada, sendo que o grau de deficiência influencia na vaga da contratação. A deficiência que mais apresentou contratação apontada na pesquisa foi o de deficiência auditiva em seguida o de deficiência física, seguido os outros, analisando os dados, podemos identificar que a busca por trabalho esta sendo em grande quantidade das pessoas com deficiência auditiva, e sendo assim, uma grande quantidade esta sendo incluída no mercado de trabalho.

**Palavras chave:** Deficiência. Inclusão social e trabalho.

<sup>1</sup> Graduanda do curso de psicologia da Faculdade de Ciências Biomédicas Cacoal – FACIMED, 2018. E-mail: [graziellecoutinho35@gmail.com](mailto:graziellecoutinho35@gmail.com).

<sup>2</sup> Graduanda do curso de psicologia da Faculdade de Ciências Biomédicas Cacoal – FACIMED, 2018. E-mail: [emilia\\_cidmam@hotmail.com](mailto:emilia_cidmam@hotmail.com).

<sup>3</sup> Graduanda do curso de psicologia da Faculdade de Ciências Biomédicas Cacoal – FACIMED, 2018. E-mail: [ane9278@gmail.com](mailto:ane9278@gmail.com).

<sup>4</sup> Mestre em Psicologia (Conceito CAPES 5) pela Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais, PUC Minas, Brasil. Psicólogo. Doutorado em psicologia pela Universidad del Salvador, USAL, Argentina. Especialização em Teologia pelo Instituto Metodista Teológico João Ramos jr/IM Bennett, IMJRJR/IMBENNETT, Brasil.