

PERCEPÇÕES DA GESTÃO FAMILIAR E SEUS DESAFIOS

ZAMBERLAN, Andressa Samara Masiero¹

SILVA, Karnina Conceição Silva²

SAMARÃO, João³

VIDAL, Douglas⁴

ESTENDER, Antônio Carlos⁵

RESUMO

Este trabalho se propõe a compreender as percepções dos stakeholders sobre quais são os desafios encontrados na gestão familiar e como a organização se posiciona com os conflitos exposto pelos seus funcionários. Como conseguir determinar um perfil de liderança adequado para a organização de gestão familiar, sendo que os meus principais líderes são os membros da família. Diante de todos os desafios encontrados na gestão familiar, a liderança é um fator que mais dificulta a direção da empresa, outro fator que acompanha é o processo sucessório, saber à hora certa de passar o bastão, escolher a pessoa que irá seguir a mesma doutrina se torna difícil diante de líderes que não segue a própria cultura da empresa. A empresa familiar vem expandindo muito no decorrer dos anos, porém são poucas as empresas que conseguem se sobressair perante as outras. Trabalhar com família não é algo completamente fácil, é preciso que o ambiente de trabalho seja para o crescimento e alcance dos objetivos da empresa, ao se tratar de familiares os empresários podem cometer erros ao liderar sua equipe, logo prejudicando a empresa.

Palavras-chave: Empresa Familiar. Processo sucessório. Liderança. Gestão.

¹ Mestre em Administração. Andressa_masiero@hotmail.com

² Graduado em Administração. c.karinasilva_@hotmail.com

³ Graduado em Administração. jsamarao@uol.com.br

⁴ Mestre em Administração. douglasvidas@uninobe.br

⁵ Mestre em Gestão de Negócios. estender@uol.com.br

